

## **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ООО «ЭНХИМ»**

**ООО «ЭНХИМ»** - «Энхим» - российская компания, специализирующаяся на производстве и поставке отечественного огнестойкого турбинного масла для нужд российских энергогенерирующих компаний.

Мы осознаем свою ответственность за энергетическую безопасность России и обеспечиваем технологический суверенитет в области производства турбинных масел.

Основное внимание мы уделяем инновациям, качеству и безопасности, предлагая клиентам продукты, которые способствуют улучшению производственных процессов и минимизации рисков на всех этапах эксплуатации оборудования.

### **В СВОЕЙ РАБОТЕ МЫ СТАВИМ СЛЕДУЮЩИЕ ЦЕЛИ:**

- усиление позиций на российском рынке товаров за счёт обновления ассортимента, повышения качества выпускаемой продукции и улучшения технологий;
- выпуск качественной и конкурентоспособной продукции в установленные сроки для удовлетворения требований потребителей, обеспечивая при этом минимизацию экологического воздействия и эффективное использование ресурсов на протяжении всего жизненного цикла продукта;
- соблюдение строгих экологических стандартов и стремление к полной чистоте производственных процессов;
- достижение полной импортнезависимости в сегменте турбинных масел для обеспечения бесперебойной работы генерирующих мощностей России;
- формирование идеологии командного стиля работы, когда каждый осознаёт свою значимость и вклад в общее дело.

### **ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ МЫ РЕШАЕМ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ:**

- установление приоритета высокого качества на всех уровнях деятельности всех структурных подразделений и служб Общества;
- постоянное повышение научно-технического уровня и конкурентоспособности продукции за счет совершенствования процессов разработки, производства и управления;
- обеспечение функционирования Системы менеджмента качества (СМК) в соответствии с требованиями актуальных редакций ГОСТ Р ИСО 9001 (ISO 9001) и требованиями заказчиков.
- вовлечение всех работников в процессы повышения результативности деятельности Общества;
- обеспечение высокого уровня профессионализма работников на основе постоянного повышения квалификации и совершенствования системы подбора, подготовки и переподготовки кадров и гарантированного уровня материального обеспечения;
- внедрение цифровых систем мониторинга на всех этапах производственного цикла для обеспечения абсолютной прослеживаемости каждой партии продукции и автоматизированного контроля параметров качества;
- развитие партнерских отношений с поставщиками сырья и компонентов, направленное на обеспечение стабильности входного качества и достижение полной технологической независимости;
- оказание особого внимания изучению потребностей заказчиков, активное взаимодействие с ними на всех стадиях жизненного цикла продукции;
- организация оперативного технического сопровождения и мониторинга состояния масла в процессе эксплуатации на оборудовании заказчика для предотвращения аварийных ситуаций;
- снижение зависимости от импортных компонентов через развитие собственной научно-технической базы и НИОКР;
- обеспечение безопасных условий труда, постоянного повышения культуры производства, культуры безопасности и совершенствования охраны труда, а также реализация программ по поддержанию здоровья и благополучия работников.

**КАЖДЫЙ РАБОТНИК ОБЩЕСТВА:**

- стремится повысить уровень профессиональных знаний и стать высококвалифицированным специалистом;
- постоянно контролирует и анализирует свои действия с целью предотвращения возможных несоответствий и направляет усилия на минимизацию производственных рисков;
- несет личную ответственность за соблюдение требований культуры безопасности и минимизацию воздействия на окружающую среду на своем рабочем месте;
- вносит предложения по улучшению любых видов деятельности.

**РУКОВОДСТВО ОБЩЕСТВА БЕРЕТ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:**

- за личное лидерство в реализации настоящей Политики, доведение и разъяснение её принципов каждому работнику;
- за применение риск-ориентированного мышления при планировании и совершенствовании СМК, обеспечивая учет всех рисков и возможностей для достижения стратегических целей Общества;
- за принятие управленческих решений, направленных на достижение целей в области качества и обеспечение технологического суверенитета предприятия;
- за обеспечение всеми необходимыми ресурсами (материальными, техническими, финансовыми и цифровыми) для развития производства и результативного функционирования СМК;
- за создание условий, исключающих формальный подход к качеству, и поощрение инициатив работников по улучшению производственных процессов;
- за регулярный анализ пригодности настоящей Политики, её актуализацию в соответствии с меняющимися требованиями энергетической отрасли и государственными стандартами.

Генеральный директор



С.В. Мазитов